



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5d Zaškolování pracovníka SPOD

- Zaškolování nových zaměstnanců se řídí vnitřním předpisem 3/2015 Pracovní řád – seznam vnitřních předpisů - příloha č. 1 Standardů.
- Harmonogram pro zaškolování a výkon pohotovosti nově přijatých zaměstnanců (lze individuálně upravit dle již vykonané praxe):
 - 1 – 3 týden studium právních předpisů a příslušné spisové dokumentace;
 - 4 – 7 týden náslechy při jednání s klienty, účast na práci v terénu, na jednání s orgány a organizacemi, na soudních jednáních, atp.;
 - 8 – 12 týden práce s klientem pod dohledem mentora;
- pracovníkovi je stanoven samostatný výkon pohotovosti po ukončení zkušební lhůty – resp. po 3 měsících.