



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

6a Hodnocení zaměstnanců

- Vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví 1x ročně provádí hodnocení svých podřízených pracovníků, a to vždy do 30. března.
- Hodnocení probíhá na základě pohovoru se zaměstnancem, pozorováním pracovníka při práci, výsledků kontroly spisové dokumentace, sebehodnotícího dotazníku – příloha č. 11 Standardů, plnění plánu vzdělávání. Výsledkem je hodnocení vedoucího odboru, které je založeno v osobním spise pracovníka.
- Hodnocení je zaměřeno na:
 - Výsledky realizace náplně práce
 - Pracovní chování, vztah k práci
 - Sociální chování, spolupráce
 - Osobní faktory
 - Plnění plánu vzdělávání
 - Plnění cílů ke zlepšení pracovního výkonu.
- V hodnocení bude popis zjištěných skutečností, zjištěné závady, názor vedoucího odboru a jeho návrh na odstranění závad.
- Zaměstnanec je s hodnocením seznámen. Součástí zápisu hodnocení je názor na hodnocení ze strany pracovníka, jeho cíle a návrhy na odstranění nedostatků.